



Gedragscode leveranciers

e.on

De E.ON Gedragscode leveranciers geeft een samenvatting van de verwachtingen van E.ON ten aanzien van het handelen van haar leveranciers.

Voorwoord

De E.ON Gedragscode leveranciers (hierna: Gedragscode) is gebaseerd op de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties en is een verplicht onderdeel van alle contracten tussen E.ON en haar leveranciers. Met acceptatie van de Gedragscode verbinden onze leveranciers zich ertoe de hierin beschreven vereisten na te leven en deze te documenteren door middel van de juiste documenten en verslagen.

Onze leveranciers (met inbegrip van hun organisaties, werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers en distributeurs) dienen te voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale wetgeving. Ze vermijden elke handeling die ertoe kan leiden dat E.ON of een aan E.ON gelieerde onderneming de geldende wetgeving overtreedt of kan worden bestraft volgens de geldende wetgeving. Daarnaast verwachten we, op basis van het Global Compact van de VN, dat onze leveranciers voldoen aan de volgende normen, zoals beschreven in deze Gedragscode:

Milieunormen: minimalisering van de milieueffecten en beperking van de klimaatverandering

Sociale normen: erkenning van de mensenrechten en waarborging van adequate arbeidsomstandigheden, waaronder gezondheid en veiligheid van werknemers op het werk

Governancenormen: toepassing van strikte ethische en morele bedrijfsnormen om te voldoen aan geldende wetgeving (Compliance)



Milieunormen: minimalisering van de milieueffecten en beperking van de klimaatverandering

E.ON steunt de Europese klimaatdoelstellingen en is voornemens de rechtstreeks beheersbare broeikasgasemissies van Scope 1 en Scope 2 te verminderen tot een klimaatneutraal niveau in 2040. E.ON is voornemens de emissies van Scope 3 in 2030 met 50% en in 2050 met 100% te verminderen (beide in vergelijking met 2019)¹. E.ON verwacht van haar leveranciers dat zij hun effecten op het klimaat en het milieu identificeren en regelmatig controleren. Daarnaast verwacht E.ON ook van haar leveranciers dat zij maatregelen nemen die hun negatieve effecten op het klimaat en het milieu tot een minimum beperken (bijv. maatregelen om broeikasgassen terug te dringen, de biodiversiteit te bevorderen of over te schakelen op een circulaire economie), deze te ontwikkelen en consequent uit te voeren. Door deze stappen ondersteunen leveranciers actief de door E.ON gestelde doelen.

Omgang met gevaarlijke stoffen en stoffen die gevaar opleveren voor het water

Bij het hanteren van stoffen (stoffen, preparaten en producten) die zijn geclassificeerd als schadelijk of schadelijk voor water, moeten leveranciers zorgen voor de veilige aanschaf, etikettering, behandeling, verplaatsing/transport, opslag, hergebruik of verwijdering ervan. Zij documenteren hun procedure en stemmen deze af met E.ON vóór levering. Met name de verbodsbepalingen inzake de productie en het gebruik van kwik (het Verdrag van Minamata), de productie en het gebruik van persistente organische verontreinigende stoffen (het Verdrag van Stockholm) en de in- en uitvoer van gevaarlijke afvalstoffen (het Verdrag van Bazel) worden nageleefd.

Minder gebruik van hulpbronnen, minder afval en minder uitstoot

Een voortdurende verbetering van de efficiëntie, met het oog op een bewuste en veilige omgang met hulpbronnen, is een belangrijk onderdeel van het management en de bedrijfsvoering. Emissies in lucht, het water of de bodem worden tot het noodzakelijke minimum beperkt, gedocumenteerd en gecontroleerd. Afval van welke aard dan ook moet tot het noodzakelijke minimum worden beperkt en moet worden behandeld overeenkomstig de wettelijke verplichtingen op het gebied van afval, met name die in de circulaire economie.



¹ Toelichting bij de Greenhouse Gas Protocol Standards <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

Sociale normen

Het respecteren van de mensenrechten is voor E.ON een zeer belangrijk onderdeel van haar onderneming en haar toeleveringsketen. De normen, managementsystemen en risico's van de E.ON Group worden jaarlijks gerapporteerd in de verklaring van E.ON over het mensenrechtenbeleid op eon.com/mensenrechten.

Erkenning van de mensenrechten

Leveranciers van E.ON erkennen de Universele Verklaring van de rechten van de Mens van de Verenigde Naties (resolutie 217 A (III) van 10.12.1948) en zorgen ervoor dat zij niet betrokken zijn bij schendingen van de mensenrechten. Voor zover de nationale wetgevingen van toepassing zijn die werknemers een betere bescherming bieden, zijn deze regels van toepassing.

Veiligheid en gezondheid op het werk

Leveranciers garanderen, zonder uitzondering, de veiligheid en gezondheid op het werk van hun werknemers, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. Alle gevaren en gezondheidsrisico's die hieruit voortvloeien voor werknemers of derden worden adequaat beoordeeld en de noodzakelijke beschermende maatregelen dienen te worden genomen. Daarnaast worden werknemers voortdurend geïnstrueerd en getraind in veiligheid en gezondheidsbescherming op het werk.

Geen kinderarbeid, dwangarbeid, illegale arbeid of ander onvrijwillig werk

Leveranciers tolereren geen kinderarbeid, dwangarbeid, illegale arbeid of ander onvrijwillig werk in hun bedrijf en leveringsketen in overeenstemming met de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Dit omvat:

- Geen werknemers aannemen die jonger zijn dan 15 jaar. In landen die onder IAO-conventie 138 vallen, met uitzondering van de ontwikkelingslanden, is de minimumleeftijd 14 jaar. Alleen werknemers die ten minste 18 jaar oud zijn volgens het IAO-verdrag 182 mogen worden aangenomen voor risicovolle activiteiten.
- Niet bijdragen aan of gebruik maken van slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid of mensenhandel.

Geen discriminatie of intimidatie

Leveranciers zorgen ervoor dat hun werknemers niet worden benadeeld op basis van huidskleur, nationaliteit, etniciteit, politieke voorkeur, sociale achtergrond, worden gediscrimineerd op grond van handicap, seksuele identiteit en geaardheid, religieuze overtuigingen, geslacht of leeftijd.

Elke werknemer van de leveranciers wordt met respect en waardigheid behandeld. Geen enkele werknemer mag fysiek, mentaal, seksueel of mondeling worden geïntimideerd of misbruikt.

Het verbod op discriminatie en intimidatie op de werkvloer heeft met name betrekking op werving, beloning, promotie of ontslag. Leveranciers zorgen ervoor dat deze principes worden nageleefd.

Transparantie van arbeidsuren en vergoeding

Leveranciers zorgen ervoor dat de arbeidsuren in overeenstemming zijn met de toepasselijke nationale wetgeving. Werknemers van leveranciers ontvangen arbeidsovereenkomsten waarin arbeidsuren en vergoedingen zijn vastgelegd. Alle vergoedingen worden zonder uitstel betaald, overeenkomstig de toepasselijke nationale wetgeving en de lokale normen, op een eerlijk niveau dat een fatsoenlijk bestaan voor werknemers en hun gezinnen kan garanderen.

Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

Leveranciers respecteren het recht van hun werknemers om vakbonden en werknemersorganisaties op te richten en zich bij hen aan te sluiten en collectieve onderhandelingen te voeren overeenkomstig de toepasselijke wetten en IAO-verdragen. Indien dit recht door lokale wetgeving wordt beperkt, moeten alternatieve, wettelijk toegestane mogelijkheden voor vertegenwoordiging van werknemers worden bevorderd.

Erkenning van lokale gemeenschappen en inheemse bevolking

Leveranciers zetten zich in om alle negatieve fysieke, sociale en milieueffecten en risico's voor lokale gemeenschappen en inheemse bevolking te vermijden. Het gaat hierbij met name om schadelijke lucht-, bodem- en waterverontreiniging en het illegaal onttrekken van grond, waarvan het gebruik de levensonderhoud van mensen zeker stelt. Leveranciers erkennen de speciale leefomstandigheden en rechten van inheemse volkeren en houden rekening met de zorgen en verwachtingen van de gemeenschappen waarin zij werken en leven.

Schakel particuliere of openbare veiligheidsdiensten in of maak gebruik van deze diensten

In overeenstemming met de Global Compact-normen verbinden leveranciers zich ertoe een achtergrondonderzoek uit te voeren voordat zij beveiligingspersoneel in dienst nemen of beveiligingsdiensten contracteren, waardoor voorafgaande betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen en/of buitensporig gebruik van geweld wordt uitgesloten. Leveranciers beschikken over procedures om mogelijke beveiligingsincidenten waarbij gebruik wordt gemaakt van geweld te onderzoeken.

Meldregeling

Leveranciers dienen op operationeel niveau een meldregeling in te stellen waarmee (potentiële) schendingen van deze Gedragscode kunnen worden gemeld. Melden moet ook anoniem kunnen, om de identiteit van de melder te beschermen en mogelijke represailles te voorkomen.

De Essent Meldregeling voor vermoeden van integriteitsschending, misstand en fraude is van toepassing op alle personen die in het kader van hun werkzaamheden in aanraking komen met een integriteitsschending, misstand of fraude bij of door Essent óf het vermoeden daarvan hebben. De Meldregeling is te vinden op www.essent.nl/meldregeling.

Daarnaast kunnen werknemers en leveranciers ook contact opnemen met de externe hotline van E.ON om - eventueel anoniem - (potentiële) schendingen van de Gedragscode te melden. Meer informatie hierover is te vinden op de website www.eon.com/whistleblowing



Governance normen

Naleving van toepasselijke wetgeving

Leveranciers voldoen aan de wet- en regelgeving van het toepasselijke rechtssysteem.

Naleving van de antitrustwetgeving en inzet voor vrije concurrentie

Leveranciers dienen de geldende antitrustwetgeving na te leven. E.ON verwacht van haar leveranciers dat zij zich inzetten voor vrije concurrentie en transparante markten en oneerlijke, niet-transparante en beperkte concurrentie bestrijden. Daartoe nemen zij passende preventieve maatregelen en nemen zij niet deel aan prijs-, markt- of leveringsafspraken, noch aan de verdeling van markten of klanten.

Anticorruptie

Leveranciers bestrijden corruptie in welke vorm dan ook en zorgen ervoor dat persoonlijke relaties geen invloed hebben op zakelijke activiteiten. Zij verlenen of beloven geen voordelen aan overheidsfunctionarissen of wederpartijen in de private sector om officiële handelingen te beïnvloeden of een oneerlijk voordeel te verkrijgen. Dit omvat ook het afzien van het toekennen of aanvaarden van steekpenningen.

Naleving van regelgeving op de handel- en kapitaalmarkt

Leveranciers voldoen aan de geldende nationale en internationale sanctievoorschriften, embargo's en andere wettelijke buitenlandse handelsbeperkingen, evenals aan de voorschriften inzake energiehandel. Ze voldoen ook aan alle geldende nationale en internationale regels voor de kapitaalmarkt.

Witwassen van geld en financiering van terrorisme

Leveranciers mogen witwaspraktijken en financiering van terrorisme niet direct of indirect bevorderen. Ze nemen passende preventieve maatregelen ter bestrijding van het witwassen van geld en terrorismefinanciering.

Leveranciers zorgen er ook voor dat hun leveringsketen het witwassen van geld en terrorismefinanciering niet bevordert.

Gegevensbescherming

Onze leveranciers moeten ervoor zorgen dat er zorgvuldig met persoonsgegevens wordt omgegaan.

Belangenverstrengeling

Leveranciers zorgen er (ongevraagd) voor dat er geen belangenverstrengeling tussen hen en E.ON is, of dat belangenverstrengeling in ieder geval wordt verholpen en aan E.ON wordt gemeld zodra het is ontdekt. Leveranciers dienen zelfs al de schijn van belangenverstrengeling te vermijden.



E.ON behoudt zich het recht voor om de naleving van de Gedragscode te controleren door middel van eigen verklaring, informatie van derden, het voorleggen van certificaten en audits ter plaatse (overeengekomen met de leverancier).

Als een leverancier niet voldoet aan een norm van de Gedragscode, wordt verwacht dat hij onmiddellijk corrigerende maatregelen zal nemen en de relevante omstandigheden ongevraagd en volledig aan E.ON zal meedelen. Indien de aard van de schending zodanig is dat de leverancier deze niet op korte termijn kan beëindigen, dient hij onmiddellijk een concreet actieplan op te stellen en te implementeren om de schending te beëindigen of tot een minimum te beperken. Indien een leverancier niet aan alle normen van de Gedragscode voldoet, is E.ON over het algemeen bereid om vrijwillig en samen met zijn leveranciers aan verbetering van naleving te werken. E.ON behoudt zich te allen tijde het recht om haar contracten met leveranciers die aantoonbaar de Gedragscode niet naleven, te beëindigen of op te schorten. Dit geldt ook voor gevallen waarin reeds op vrijwillige basis het traject van een gezamenlijke oplossing is gestart.

Onze leveranciers eisen ook dat hun onderaannemers voldoen aan de normen van deze Gedragscode. Zij zijn verplicht om relevante gebeurtenissen in hun leveringsketen onmiddellijk openlijk aan E.ON kenbaar te maken en zo snel mogelijk een proactieve aanpak te volgen. In geval van een vermoedelijke schending in de leveringsketen verbindt de leverancier zich ertoe E.ON de gegevens van de aangewezen onderaannemers te verstrekken en, indien nodig, contact met hen op te nemen.



Wij

(naam bedrijf),
bevestigen hierbij dat we voldoen aan bovenstaande principes.

Plaats/datum

Handtekening

E.ON SE

Brüsseler Platz
45131 Essen
T +49 2 01-1 84-00
info@eon.com

eon.com